

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

マネジメントに関する問題解決ゼミ		履修年次	2
テーマ:未来をたくり寄せる組織・人材開発をデザインする		単位	6
柳原 愛史		配当期	通年
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> ・修得した専門的知見や手法を活用して、組織の課題を発見し、実行可能で成果のあがる解決策を創りだすことができる。 ・マネジメントに関する高度の専門性とプロフェッショナルの自覚をもち、組織の課題を解決することができる。 			
成績評価の方法			
・授業への参画度と授業外学習、および成果物審査、試験によって成績評価する。			
週	授業項目		
1	取り組みテーマの発表及び検討(現状把握)		
2	課題導出シート作成(素案策定)		
3	課題導出シートの詳細策定組織人事・リーダーシップ論		
4	組織・人材開発システムの講義		
5	組織・人材開発システム調査・診断【調査】		
6	組織・人材開発システムの改革方向【調査分析】		
7	組織・人材開発システムの改革方向【分析の深耕】		
8	中間プレゼンテーション【解決策探索】		
9 10	改革提案書作成の視点探索【解決策立案】		
11 12	改革提案書作成の施策探究【解決策確定】		
13 14	改革提案書の完成【成果物作成】		
15 16	成果物の事業性、論理性の全体的な検証 【成果物完成】		
17 18	合同授業		