

## 産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

マネジメントに関する問題解決ゼミ テーマ：人的資源管理(HRM)		履修年次	2
		単位	6
横溝 岳		配当期	通年
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・修得した専門的知見や手法を活用して、組織の課題を発見し、実行可能で成果のあがる解決策を創り出すことができる。</li> <li>・マネジメントに関する高度の専門性とプロフェッショナルの自覚をもち、組織の課題を解決することができる。</li> </ul>			
成績評価の方法			
・授業への参画度と授業外学習、および成果物審査、試験によって割合で成績評価する。			
週	授業項目		
1	問題意識とテーマ設定		
2	現状調査の準備		
3 4	現状調査の実施		
5	問題の設定(特定課題)		
6	想定される解決策の検討		
7	中間発表		
8 9	文献調査と現地調査		
10 11	解決策の立案		
12	実行計画と留意点の検討		
13	初稿成果物の提出		
14 15	論文の修正		
16	最終発表		
17 18	合同授業		