

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

マネジメントに関する問題解決ゼミ		履修年次	2
テーマ:市場環境変化に対応する組織・人材開発		単位	6
横井 真人		配当期	通年
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・修得した専門的知見や手法を活用して、組織の課題を論理的に発見し、実行可能で成果のあがる解決策を論理的に創りだすことができる。</li> <li>・マネジメントに関する高度の専門性とプロフェッショナルの自覚をもち、組織の課題を解決することができる。</li> </ul>			
成績評価の方法			
・授業への参画度と授業外学習、および成果物審査、試験によって成績評価する。			
週	授業項目		
1	問題解決の視点		
2	組織を取り巻く SWOT の外部環境分析		
3	組織を取り巻く SWOT の内部環境分析		
4	あるべき戦略の策定		
5	あるべき業務プロセスと組織・人材要件の策定		
6 7	現状の問題整理と原因分析		
8	取り組み課題の設定		
9	取り組み課題の原因分析と検証		
10	執筆計画の発表		
11 12 13 14	課題解決策の詳細化		
15 16	成果物の最終化		
17 18	合同授業		