

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

マネジメントに関する問題解決ゼミ		履修年次	2
テーマ:従業員のキャリア自律とその支援のあり方		単位	6
齊藤 弘通		配当期	通年
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> ・修得した専門的知見や手法を活用して、組織の課題を発見し、実行可能で成果のあがる解決策を創りだすことができる。 ・マネジメントに関する高度の専門性とプロフェッショナルの自覚をもち、組織の課題を解決することができる。 			
成績評価の方法			
・授業への参画度と授業外学習、および成果物審査、試験によって成績評価する。			
週	授業項目		
1	問題意識の共有とテーマの探索		
2	研究テーマおよび問題状況の絞り込み		
3	研究課題の設定および現状診断の準備		
4			
5	現状診断の報告		
6	現状診断結果の整理		
7	「序論」の作成		
8	調査の実施および重要問題の原因分析		
9			
10	変革に向けた取り組み課題の設定		
11			
12	課題に対する具体的な解決策の検討		
13			
14	実行計画の立案		
15	論文の全体構成の確認		
16	研究成果の共有		
17	合同授業		
18			