

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

マネジメントに関する問題解決ゼミ テーマ:組織と人間の最適な関係づくりの探究		履修年次	2
		単位	6
城戸 康彰		配当期	通年
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> ・修得した専門的知見や手法を活用して、組織の課題を発見し、実行可能で成果のあがる解決策を創りだすことができる。 ・マネジメントに関する高度の専門性とプロフェッショナルの自覚をもち、組織の課題を解決することができる。 			
成績評価の方法			
・授業への参画度と授業外学習、および成果物審査、試験によって成績評価する。			
週	授業項目		
1	テーマの探索		
2	テーマの絞り込み		
3	テーマの明確化および診断の開始		
4			
5	文献レビューおよび現状診断		
6	リサーチモデルの設定および診断結果等の報告		
7	リサーチデザインおよび診断結果の整理		
8			
9	リサーチの開始および問題分析		
10	リサーチの実施および課題の設定		
11			
12	リサーチ結果の分析および解決策の検討		
13			
14	発見事項の検討および解決策の策定		
15	結論および解決策の策定		
16	発表		
17	合同授業		
18			