

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

人材育成論	履修年次	1・2
	単位	2
齊藤 弘通	配当期	後学期集中
この科目の到達目標		
<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成に関する理論や概念を理解し、自組織での人材育成施策の企画に応用できる。 ・自組織の人材育成上の問題や課題を的確に把握し、効果的な課題解決を導き出すことができる。 		
成績評価の方法		
<ul style="list-style-type: none"> ・「授業への参画度」と「授業外学習の質・取り組み状況」、「課題(レポート)の質・提出状況」、「試験の結果」の4項目によって成績評価する。 		
週	授業項目	
1	日本企業における人材育成の現状と課題	
2	人材育成論における今日の研究課題	
3	人間の学習のメカニズムと学習モデル	
4	動機づけと人材育成	
5	組織におけるOJTをめぐる現状と課題	
6	職場における学習のメカニズム	
7	組織におけるOff-JTをめぐる現状と課題	
8	リーダー人材の育成をめぐる現状と課題	
9	組織の境界を越えた学習-越境学習の可能性と課題	