

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

| | | |
|---|-------------------------------------|-------------|
| ファシリテーションスキル | 履修年次 | 1・2 |
| | 単位 | 2 |
| 中村 浩史 | 配当期 | 前・後学期 集中 |
| この科目の到達目標 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテーションという観点から、関係する人々との協力関係を築く対人関係に関する理論やスキルを修得して、リーダーとしての組織運営や成果創出に活用できる。 ・メンバーとともに問題を発見して課題を設定し、多様な解決策を導くための方法論やスキルを習得し、チーム運営のあり方についての理解を実感的に深め、組織の発展に貢献することができる。 | | |
| 成績評価の方法 | | |
| 授業への参画度及びグループ演習における働きかけ内容と授業外学習、課題提出の内容によって、成績評価する。 | | |
| 週 | 授業項目 | |
| 1 | オリエンテーション | |
| 2 | ファシリテーションスキル(1対1のコミュニケーションスキル) | |
| 3 | ファシリテーションスキル(1対多数のコミュニケーションスキル①) | |
| 4 | ファシリテーションスキル(1対多数のコミュニケーションスキル②) | |
| 5 | 問題解決ファシリテーション(会議の事前準備、問題認識の共有) | |
| 6 | 問題解決ファシリテーション(問題点の抽出&重点化) | |
| 7 | 問題解決ファシリテーション(問題分析～問題解決へ向けた議論を支援) | |
| 8 | 問題解決ファシリテーション(解決策の立案～問題解決へ向けた議論を支援) | |
| 9 | 問題解決ファシリテーション(意思決定、会議の締めくくり)実践的活用 | |