

## 産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

人材・組織ケーススタディ	履修年次	1・2
	単位	2
城戸 康彰	配当期	前・後学期 集中
この科目の到達目標		
・与えられたミッションに対して組織や人材の状況を的確に分析し、意思決定することができる。 ・多様な視点で現状を分析して課題を見つけ出し、効果的な組織の運営や人材の活用方法を創出できる。		
成績評価の方法		
・授業への参画と授業外学習、課題提出と試験の4つの方法で、評価する。 ・課題は3回の提出を予定している。		
週	授業項目	
1	企業の成長と合併	
2	組織の再生と公式化	
3	顧客満足・社員満足への取り組み	
4	管理者の行動	
5	戦略人事の展開理者の行動	
6	ワークスタイルの変革	
7	競争力の源泉としての現場人材	
8	現地適応とグローバル人材	
9	試験	