

産業能率大学大学院 総合マネジメント研究科

人材マネジメント論	履修年次	1・2
	単位	2
横溝 岳、杉崎 高広	配当期	前・後学期
この科目の到達目標		
<ul style="list-style-type: none"> ・人材マネジメントに関する理論や概念を理解して、現場での身近な人材マネジメントに応用できる。 ・自組織の人材マネジメント上の問題や課題を的確に把握し、効果的な課題解決策を導き出すことができる。 		
成績評価の方法		
授業への参画，授業外の学習，期末課題によって評価する。		
週	授業項目	
1	人材マネジメントの考え方	
2	労働市場と求められる人材の変化	
3	雇用と人材のポートフォリオ	
4	採用と退職	
5	昇進と異動	
6	目標管理と人事評価	
7	成果主義と報酬制度	
8	人材育成と学習メカニズム	
9	自律的なキャリア・マネジメント	