

## 産業能率大学 経営学部

人的資源管理	履修年次	3・4	
	単位	2	
横溝 岳、小出 琢磨	配当期	後	
	授業方法	講義/ オンデマンド	
<b>授業の内容</b>			
<p>[授業の概要]</p> <p>授業の序盤では、人的資源管理の歴史の変遷を踏まえ、労働市場、雇用形態等、人的資源管理を取り巻く環境変化について確認する。授業の中盤では、人事評価、人事異動等、人的資源管理の個別機能について、概念と理論、仕組みを学習する。授業の終盤では、個人の自律的なキャリアデザイン、ダイバーシティ(多様性)、働き方の改革等、人的資源管理の今日的な課題について検討する。</p> <p>授業方法は、オンライン授業(オンデマンド型)である。授業の進め方は、授業時に提示するオリジナルの「授業レジュメ」の内容を理解し、「確認テスト」に解答し、人的資源管理に関する基礎的な知識を修得する。次に、「授業外レポート」で、学習した概念と理論について、実際の企業活動等の具体的な事例を調査・考察する。これを繰り返して、基礎的な知識の修得と合わせて、実際の社会での応用力・実践力を向上させる。</p>			
<b>この科目の到達目標</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・人的資源管理の概念と理論を理解し、それを自分の言葉で説明することができる。</li> <li>・人的資源管理の概念と理論を使って、現実の業界・企業の経営活動について調査・分析することができる。</li> <li>・自律的なキャリアデザインの考え方を理解し、自分自身の将来のキャリアデザインを検討することができる。</li> </ul>			
<b>成績評価の方法</b>			
授業への参加、授業外学習の取り組み、課題の提出、定期試験を総合的に評価する。			
週	授業項目	週	授業項目
1	人的資源管理の概要	8	米国の人的資源管理
2	労働市場と雇用形態	9	キャリアデザイン
3	採用と退職	10	ダイバーシティ
4	人事評価	11	働き方と働く環境
5	資格等級と昇進	12	ワークモチベーション
6	人事異動と教育	13	グローバル人事
7	報酬(賃金)管理	14	経営人事