

産業能率大学 経営学部

組織と人間行動	履修年次	2	
	単位	2	
横溝 岳、関 和之	配当期	前	
	授業方法	講義/ オンデマンド	
授業の内容			
<p>[授業の概要]</p> <p>授業の序盤では、モチベーション(動機づけ)について、諸理論(モデル)を確認しながら、モチベーション(動機づけ)の内容と過程を理解する。授業の中盤では、グループダイナミクス(集団力学)について、組織が個人の行動に及ぼす働きについて、プラスとマイナスの作用を学ぶ。授業の終盤では、リーダーシップについて、複数のリーダーシップ・スタイルを確認しながら実践的な知識を獲得する。</p> <p>授業方法は、オンライン授業(オンデマンド型)である。授業の進め方は、授業時に提示するオリジナルの「授業レジュメ」の内容を理解し、「確認テスト」に解答し、組織と人間行動に関する基礎的な知識を修得する。次に、「授業外レポート」で、学習した概念と理論について、実際の企業活動等の具体的な事例を調査・考察する。これを繰り返して、基礎的な知識の修得と合わせて、実際の社会での応用力・実践力を向上させる。</p>			
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> ・組織と人間行動に関する概念と理論を理解し、それを自分の言葉で説明することができる。 ・組織と人間行動に関する概念と理論を使って、現実の業界・企業の経営活動について調査・分析することができる。 ・モチベーション(動機づけ)やリーダーシップ(影響力)を理解し、学生生活の諸活動に活用することができる。 			
成績評価の方法			
授業の出席、授業外学習の取り組み、課題の提出、定期試験を総合的に評価する。			
週	授業項目	週	授業項目
1	(概論)組織と人間行動	8	グループダイナミクス マイナスの作用等
2	モチベーション: 欲求階層モデル等	9	グループダイナミクス 実践と応用
3	モチベーション: 二要因モデル等	10	リーダーシップ リーダーシップとは
4	モチベーション: 内発的動機づけ等	11	リーダーシップ 特性論と行動論
5	モチベーション: 目標設定モデル等	12	リーダーシップ 状況適合論
6	グループダイナミクス 集団の特性等	13	リーダーシップ 変革型リーダーシップ
7	グループダイナミクス プラスの作用等	14	(総括) 組織コミットメント