

産業能率大学 情報マネジメント学部

人材マネジメント	履修年次	3・4	
	単位	2	
橋本 諭	配当期	後	
	授業方法	講義 / 対面	
授業の内容			
<p>[授業の概要]</p> <p>本授業では、人材マネジメントに関する主要なトピックとして、採用から退出に至る前での一連の流れ、組織内での活躍をどうデザインするか、評価および報酬の決定方法と考え方などを扱う。また、リーダーシップや人材育成、組織文化といった現在の組織環境を考えるに必要な概念についても学んでいく。</p> <p>毎回の授業においては、授業項目で示す内容を簡潔に扱うとともに、実事例などを交えて解説を行っていく。受講生においては、ただ知識として覚えるということではなく、自らがマネジメントの対象になることも想定しながら、実践的に学んでほしい。</p>			
この科目の到達目標			
<ul style="list-style-type: none"> ・人材マネジメントに関する主要なトピックに対して、実事例を踏まえながら説明することができる。 ・世の中のニュースに関して、人材マネジメントの観点から解説することができる。 ・人材マネジメントを実施する際に、具体的な方策を立案、実行するためのアイデアを発表できる。 			
成績評価の方法			
授業参画度、課題提出、定期試験により総合的に評価を行う。			
週	授業項目	週	授業項目
1	ガイダンス	8	報酬制度
2	人材マネジメント概論	9	リーダーシップ
3	採用と退出	10	マネージャーの仕事
4	組織で働く人	11	人材育成
5	格付け制度と配置	12	組織文化
6	評価制度	13	ワークライフバランスや働き方改革
7	やりがいの設計 やる気を引き出す評価	14	まとめと振り返り