

専門教育科目

講義科目

基本/OCR

SC

授業科目名	人材マネジメント論	科目コード	配当年次	単位
担当教員	平野 賢哉	EJ47	3・4	2

科目の概要

人材マネジメントとは、組織が経営目的を達成するために、人材を育て活用する仕組みをつくり、運用していく活動全般を指す。企業活動においては人事労務管理あるいは人的資源管理（HRM：Human Resource Management）として意識される領域であるが、組織の中の人間行動の側面（行動科学）にも焦点を当てた構成となっている。また、ワーク・ライフ・バランスや次世代リーダーの育成など今日的な課題についても理解を深めていく。

科目の到達目標

- ①経営学をベースとした人材マネジメントの枠組みを理解し、説明できる。
- ②人的資源管理の制度と施策を理解し、説明できる。
- ③組織の中の人間行動を理解し、説明できる。

テキスト 『HRM Essence』鈴木 竜太 他, 産業能率大学, 2016年

テキストの読み方

- ①テキストは、各項目が見開き2ページにコンパクトに収納されており、人的資源管理や組織行動における様々な概念や考え方の理解を図る。
- ②各章の冒頭にはケースが用意されている。各章の学習開始前に一読し、学習後にケース内で取り上げられた事項と各章の内容を結びつけて考えることで学習効果を高めて欲しい。

単位修得の方法

- ①レポート課題を提出し、60点以上であれば合格となり、科目修得試験を受験できる。科目修得試験の得点が60点以上であれば合格となり、評価が確定し、2単位を修得できる。
- または、
- ②スクーリングを受講し、合格すれば2単位を修得できる。この場合、レポート課題の提出と科目修得試験の受験は不要。