

専門教育科目

講義科目

基本/OCR

授業科目名	人材マネジメント入門	科目コード	配当年次	単位
担当教員	齊藤 弘通	HH78	1	2
<b>科目の概要</b>				
<p>企業などの組織が戦略を達成し、長期的な競争力を維持・強化していくうえで欠かせない経営資源が「人」（人的資源）である。本科目は、こうした「人的資源」（人材）をどのような考え方に基づいて活用していけばよいかについて学ぶものである。</p> <p>具体的には、経営の視点から、人材を獲得、育成、配置、評価、処遇していく際の考え方と、人の活用の視点から、人材の意欲、成長、働きがい向上させるための考え方を学んでいく。</p>				
<b>科目の到達目標</b>				
<p>①人材マネジメントの基本的な考え方や人材マネジメント活動の全体像を説明できる。</p> <p>②人材の獲得、育成、評価、処遇など、経営の視点から見た人材マネジメント活動について説明できる。</p> <p>③人材の意欲や成長、働きがいを促すための職場環境整備のあり方など、人の活用の視点から見た人材マネジメントの考え方について説明できる。</p>				
テキスト	『人材マネジメント入門』守島 基博，日本経済新聞出版社，2004年			
<b>テキストの読み方</b>				
<p>①テキストの「Ⅰ 人材マネジメントとは何か」には、人材マネジメントの基本的な考え方や、人材マネジメント活動の全体像が説明されているので、まずこの章をよく読んでほしい。</p> <p>②テキストの「Ⅱ 人材を獲得する」から「Ⅵ 人材を動かす」までは経営の視点から見た人材マネジメントの諸活動に関する説明である。人材マネジメントの流れに沿って書かれているので、順番に読んでいくことを推奨する。</p> <p>③テキストの「Ⅶ 人材を尊重する」は、人材の意欲や働きがい、成長の視点から見た人材マネジメントの考え方が、「Ⅷ 人材を組み合わせる」は、近年の組織に見られる雇用形態の多様化を背景とした人材マネジメントの考え方が説明されている。人材を効果的に活用するための考え方を理解してほしい。</p>				
<b>単位修得の方法</b>				
<p>レポート課題を提出し、60点以上であれば合格となり、科目修得試験を受験できる。科目修得試験の得点が60点以上であれば合格となり、評価が確定し、2単位を修得できる。</p>				