

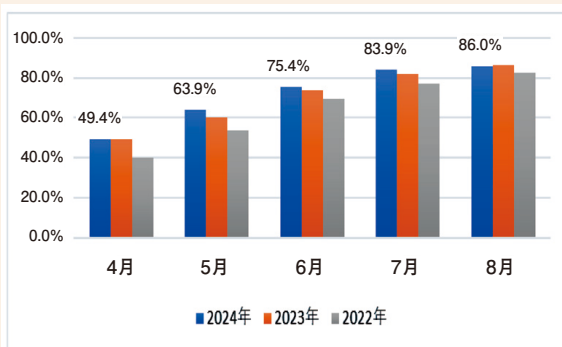
キャリアセンターだより(湘南)



湘南
キャリアセンター
中野 剛

本学4年生の内定状況

過去3年間の4年生の内定率の推移(右グラフ)の
とおり、内定の取得時期が年々、早期化しており、4
月の時点で約半数の4年生が内々定を持っています。
なお、内々定を取得してもすぐに承諾せず就職活動
を続けることが多く、その後、複数企業から内々定
を獲得している4年生もいます。一方、業界や会社・
仕事へのこだわりが強いため内々定をなかなか得られず苦戦して
いる4年生もいます。“好きを仕事にする”ことに固執しすぎず、視
野を広げて業界・企業研究を進め、様々な企業との接点を設ける
ことをご家族からも促していただければと思います。



本学4年生の内定率の推移(2022～2024年度)

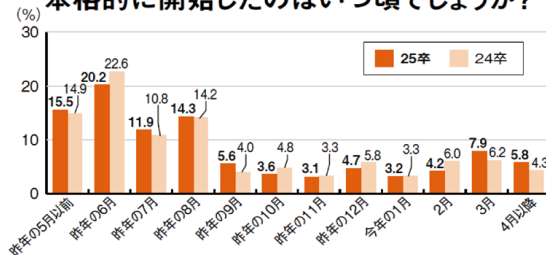
今年の就活概況

2024年3月1日、2025年卒の採用広報が解禁されましたが、早期選
考がすでにかなり進んでおり、実態としては就活戦線中盤の様相と
なっていました。右図のとおり学情の学生アンケート調査では、イ
ンターンシップ等を含めて就活を本格的に始めた時期は、「3年生の6
月」が20.2%で最多。以下、「5月以前」「8月」「7月」の順で、合わせると
61.9%にのぼり、「3年生の夏スタート」がすっかり定着した模様です。
一方で、「3月」と4年生の「4月以降」と回答した学生も13.7%に増えま
した。3年生の春に動き出す積極的な学生と、1年後にようやく腰を
上げるスロースタートの学生といった、「二極化」を示しています。

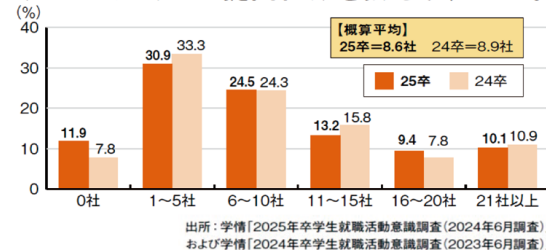
ただ、エントリーシートの提出社数は8.9社から「8.6社」に減少す
るなど、全体的に学生の行動量は減り、エントリーする企業を絞
りこむ近年の傾向がさらに強まっています。

夏のインターンシップ等に参加したものの、振り返りせずに就
活したつもりで力尽きてしまう学生も多いです。ご家族からも就
活へのモチベーション維持を働きかけていただければと存じます。

Q.就職活動(インターンシップ等を含む)を本格的に開始したのはいつ頃でしょうか?



Q.エントリーシート提出社数を教えてください。



キャリアセンターだより(自由が丘)



自由が丘
キャリアセンター
橋 賢聖

そこまでやるの?今どきの内定者フォロー

リクルートワークス研究所の調査によると、25年3月に卒業予定の現4年生の求人倍率は1.75倍となり
新型コロナウイルス拡大前の水準に戻りました。昨今では学生優位の“売手市場”と呼ばれており、
学生が獲得する内々定数の増加にともない内々定辞退数も増加しています。企業としては「内々定通
知を出して終わり」ではなく、是が非でも自社に入社してもらうために“内定者の繋ぎ止め”に力をか
けなくてはならなくなりました。

内定者の顔合わせ懇親会や先輩社員との座談会といったイベントを通じて定期的に接点を設ける手
法が一般的ですが、違ったアプローチでラブコールを送る会社も増えています。別表の通り、「1人1人」を意識した
手法が取られていることが印象的です。

他にも保護者の皆様向けに自社の説明会を実施したり、お子様の研修風景をまとめた報告書を送付したりする企
業もあります。「元来、手厚い企業なのか」はたまた「内定者に対してだけなのか」、学生側が選ぶ立場になることが
多い今の時代だからこそ、浮かれず、冷静に見定める力が求められています。

学生から聞いた、内々定獲得後のフォロー

- ・内々定通知後、「なぜ貴方に内々定を出したか」フィードバックをもらった
- ・暑中見舞いや年賀状が届いた
- ・自社の福利厚生制度(各種チケット購入割引)を一部利用させてもらった
- ・通信教育を会社負担で受講できるようにしてもらった
- ・入社までの相談相手として若手社員を紹介してもらった 等々

