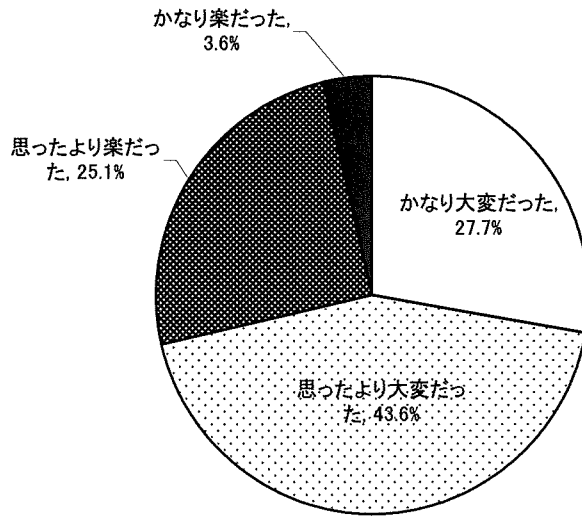


2010年度 新入社員の会社生活調査

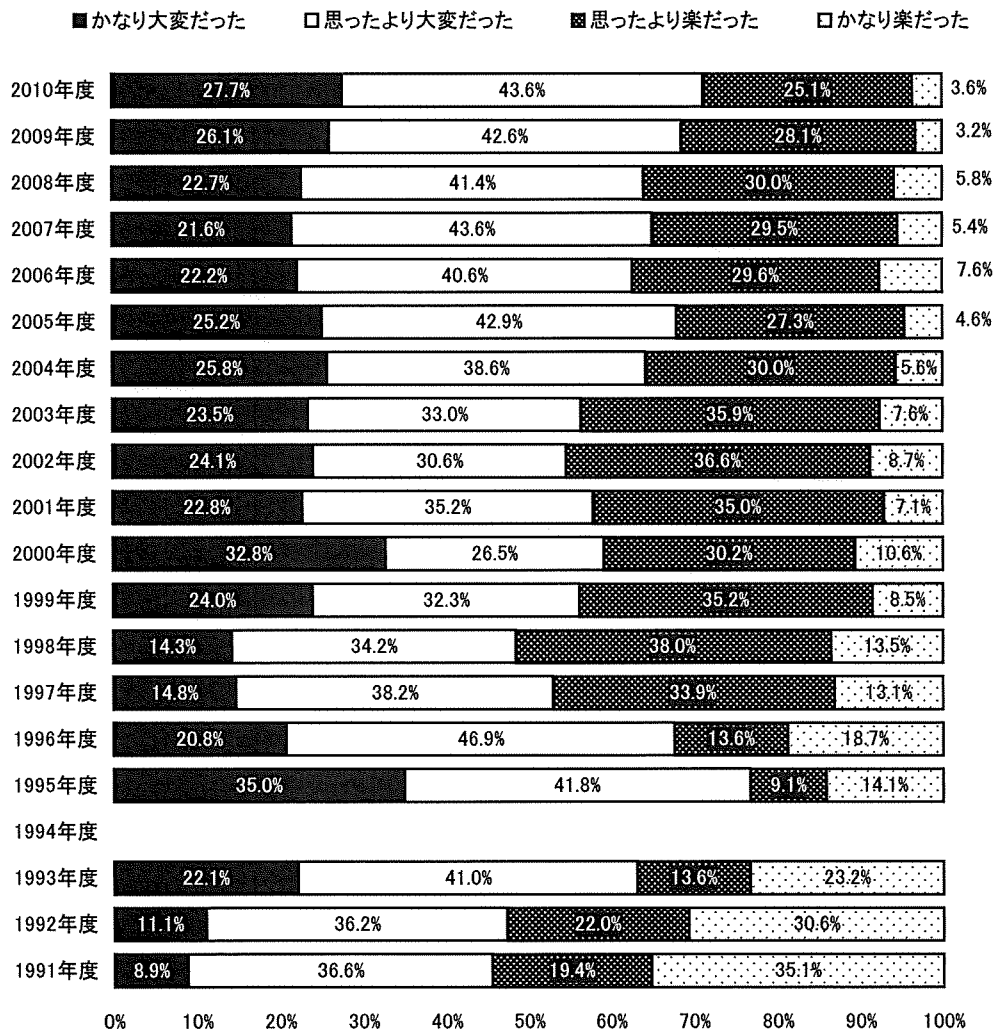
データ集

【就職活動】

問1. ご自身の就職活動を振り返って、どのように感じましたか？

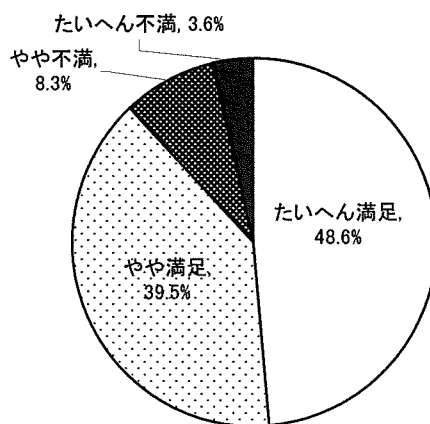


過去の結果

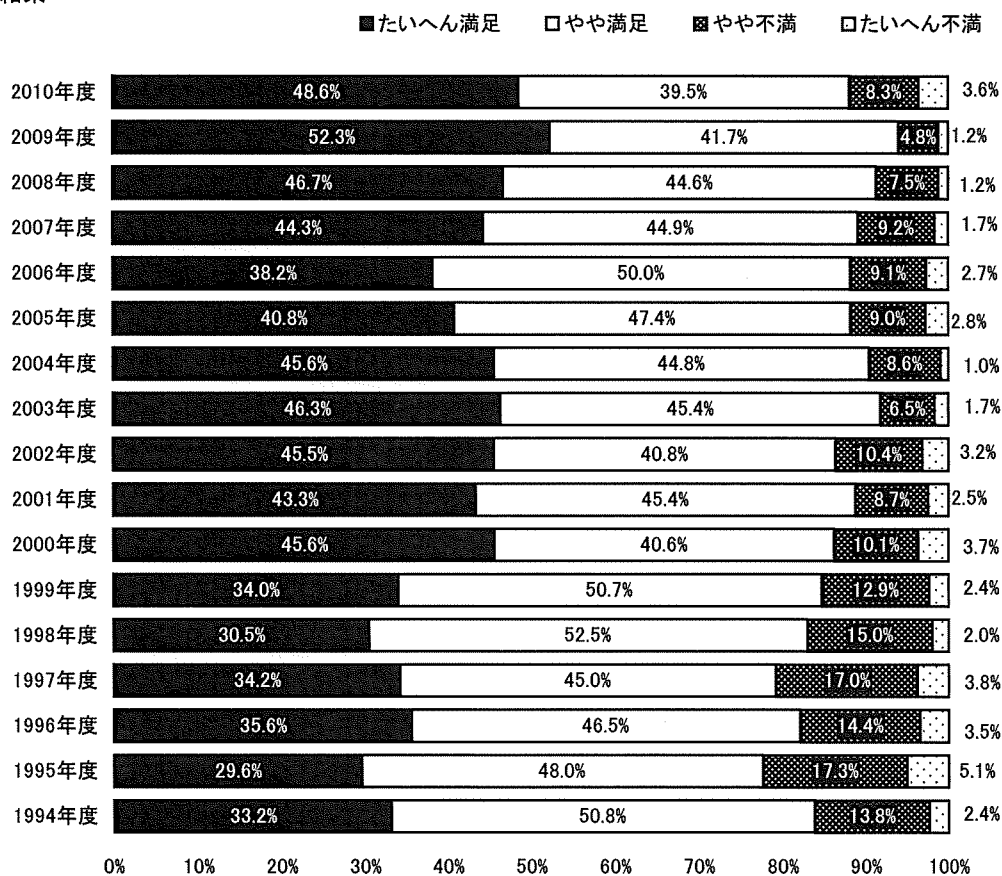


※1994年度は設問なし

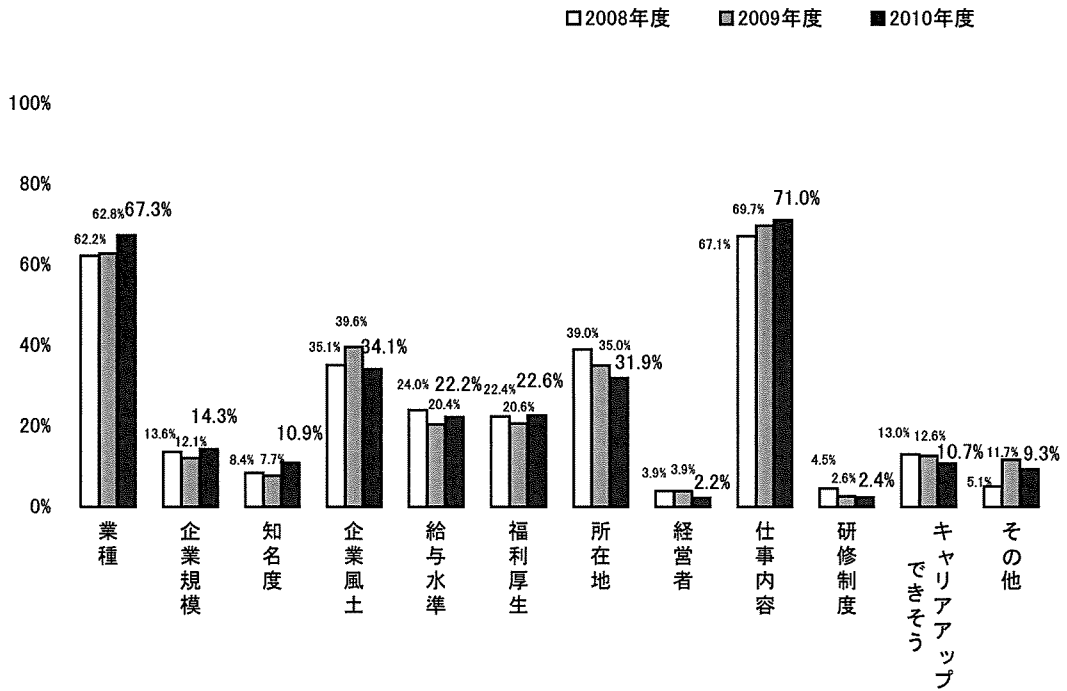
問2. 就職活動の結果に満足していますか？



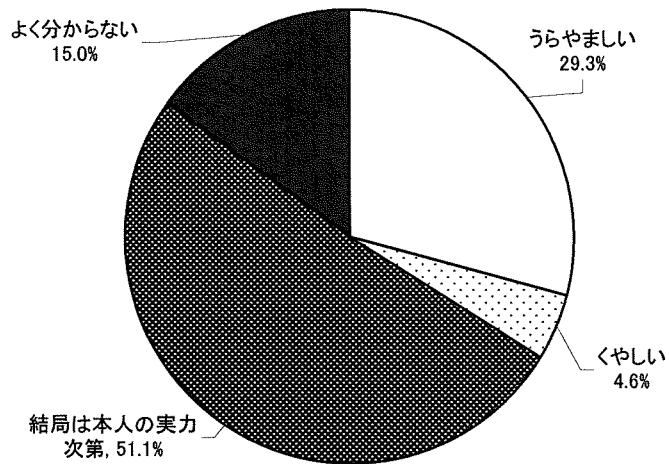
過去の結果



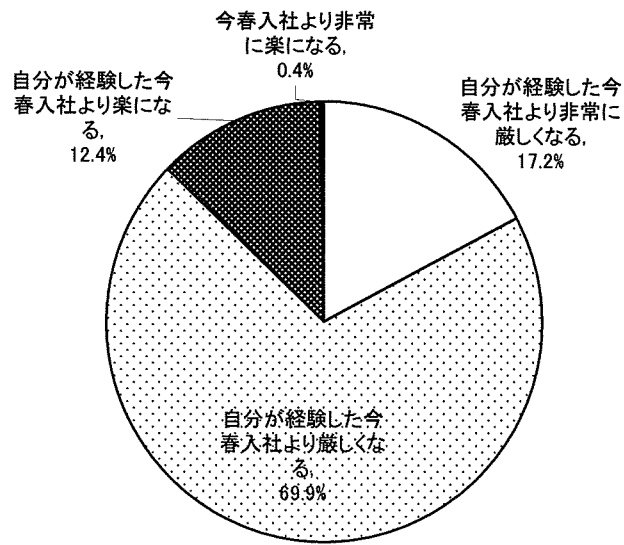
問3. 就職先を選ぶ際に重視した項目はどれですか？（必ず3つ選んでください）



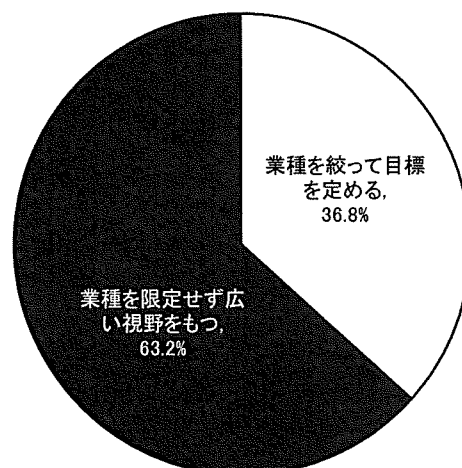
問4. 数年前までは企業の採用意欲があり就職内定率も高く“売り手市場”と言われていました。ご自身の就職活動と比較してどのように思いますか。



問5. 1学年下の後輩が活動している、来年4月入社の就職活動はどうなると思いますか？



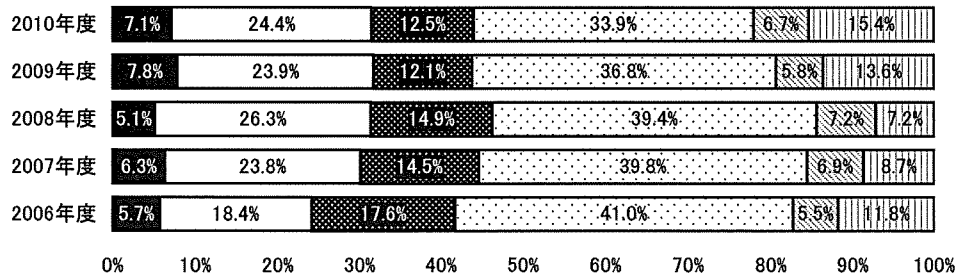
問6. 厳しい就職活動を勝ち抜いた経験から、就職活動中の後輩に、どのような視点で就職活動に取り組むべきか、アドバイスをお願いします。



【キャリア】

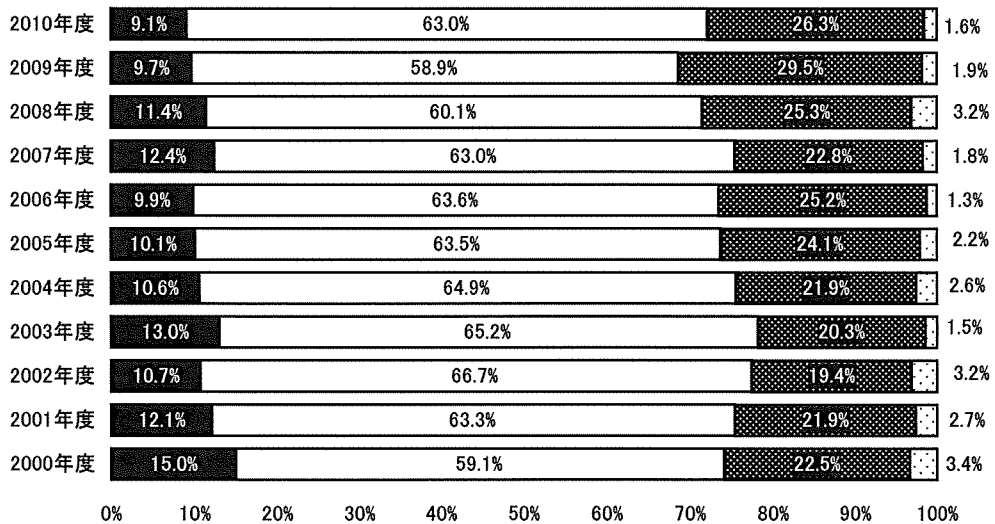
問7. あなたが働くということに対して強く求めるものはどれですか？ 最も近いものを1つ選んでください。

■ 社会的な信用 □ 収入の確保 ▣ 自己実現 □ 人間としての成長 □ 人との出会い □ 社会の役に立つ



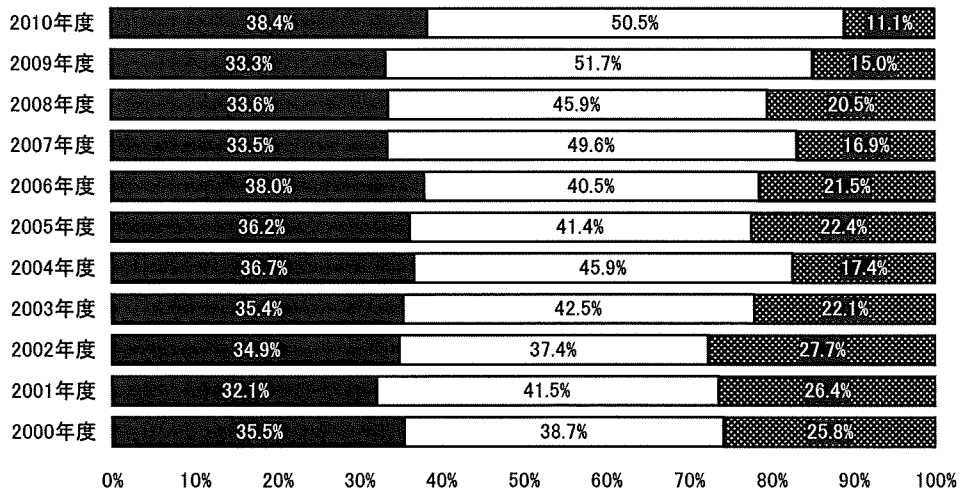
問8. あなたは自身の将来のキャリアプランについて考えていますか？

■ 明確なキャリアプランを持っている □ 漠然とは考えている ▣ 今は考えていない □ まったく関心がない



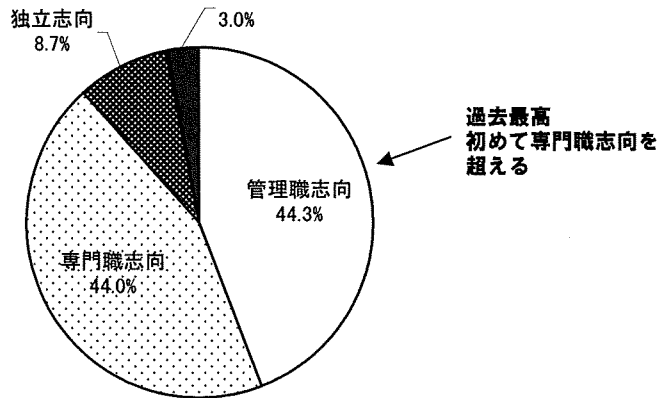
問9. 勤め始めてから最初の10年間をどのように過ごしたいですか？

■ 2~3年ごとのローテーションでいろいろな職場を経験したい
 □ できるだけ同じ職場にとどまり、専門知識を深めたい
 ▣ 担当業務に関係なく、自分がやりたい仕事の勉強をしたい



問10. 将来の進路としてどのような方向を望みますか？

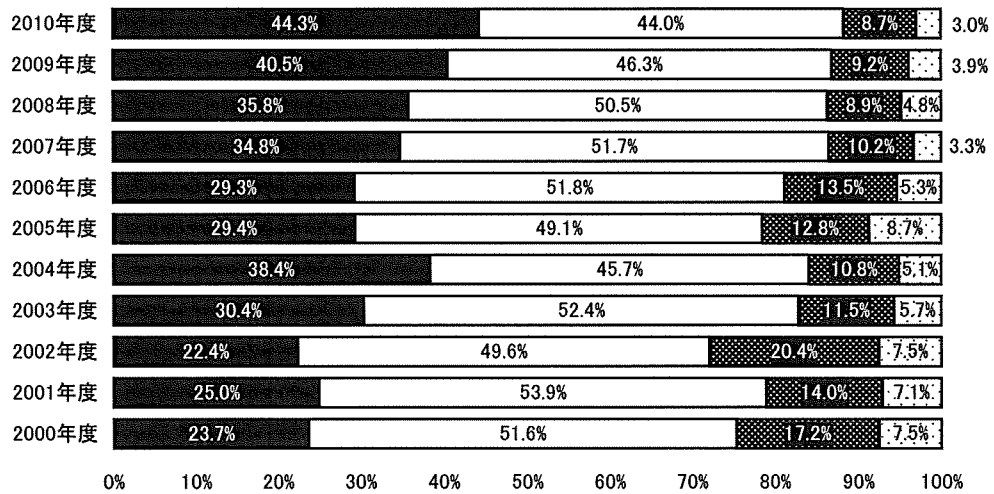
- 管理職として部下を動かし、部門の業績向上の指揮を執る
- 役職には就かず、担当業務のエキスパートとして成果を上げる
- 独立して自分の会社を立ち上げる
- ボランティア活動などの道を探す



過去最高
初めて専門職志向を
超える

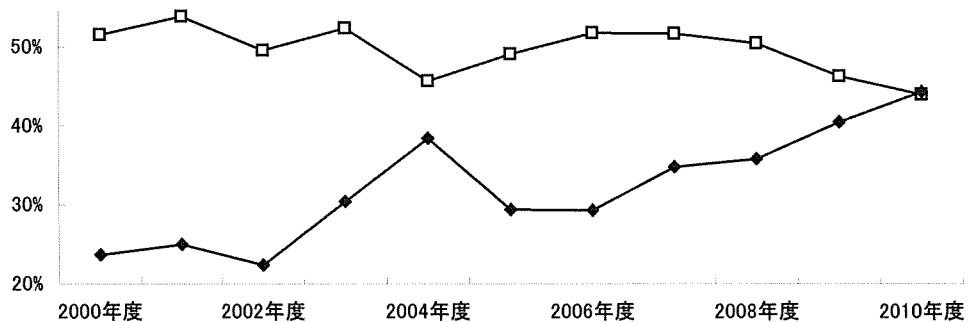
過去の結果

- 管理職として部下を動かし、部門の業績向上の指揮を執る
- 役職には就かず、担当業務のエキスパートとして成果を上げる
- 独立して自分の会社を立ち上げる
- ボランティア活動などの道を探す

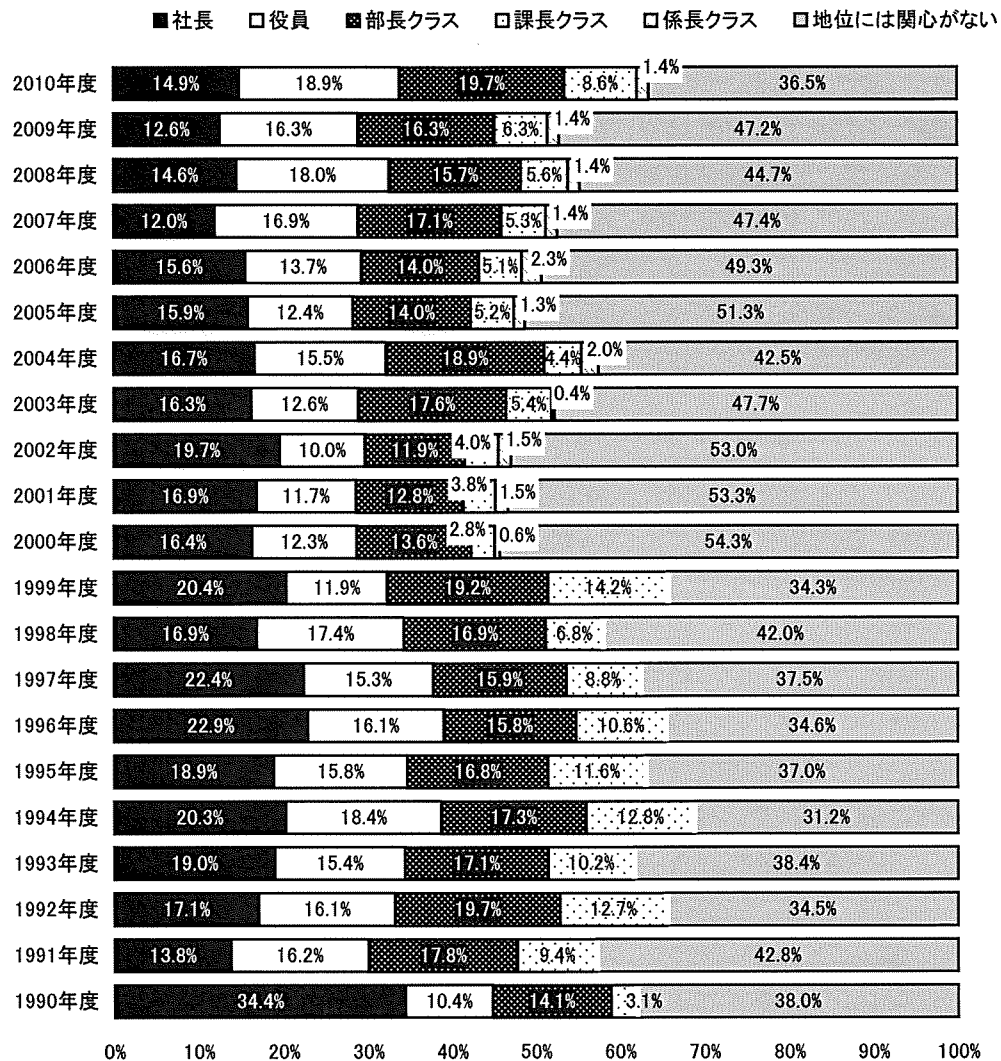


「管理職志向」と「専門職志向」のみを比較

- 役職には就かず、担当業務のエキスパートとして成果を上げる
- ◆ 管理職として部下を動かし、部門の業績向上の指揮を執る

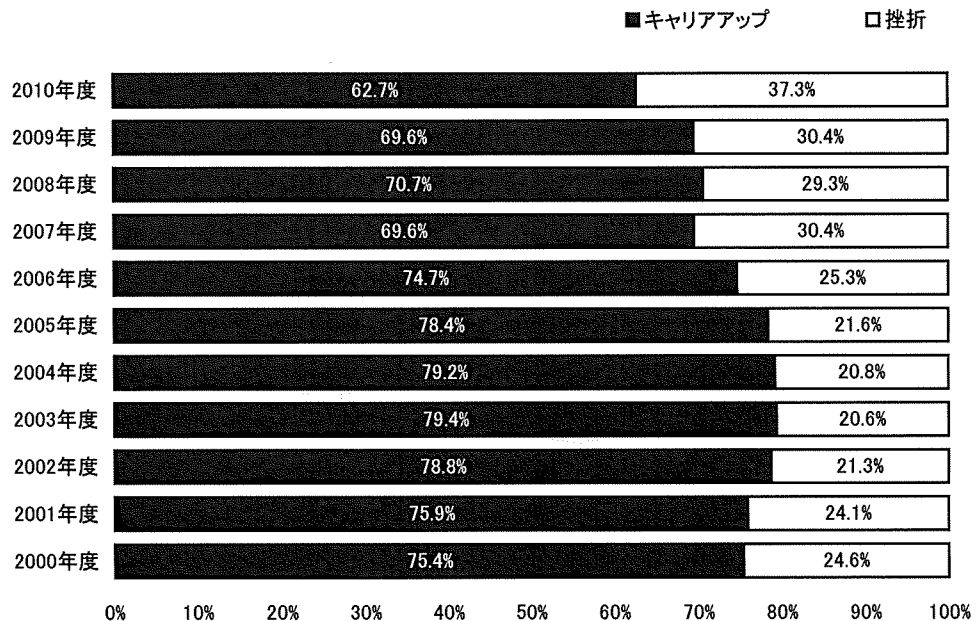


問11. あなたが最終的に目標とする役職・地位は？



※2000年度から「係長」の選択肢を追加

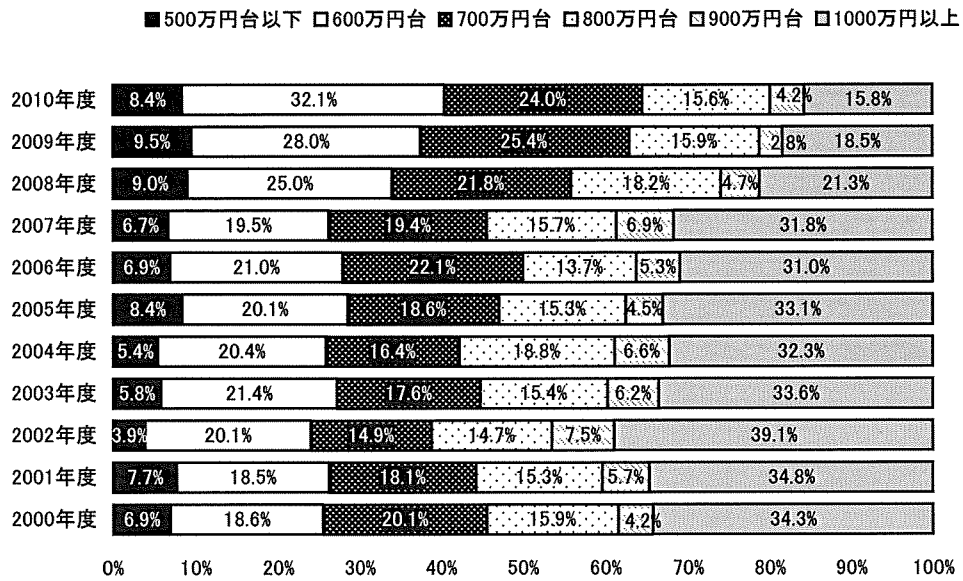
問12. 転職から受けるイメージとしてより強く感じるのはどちらですか？



【待遇・人事制度】

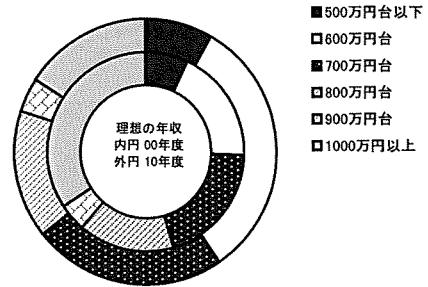
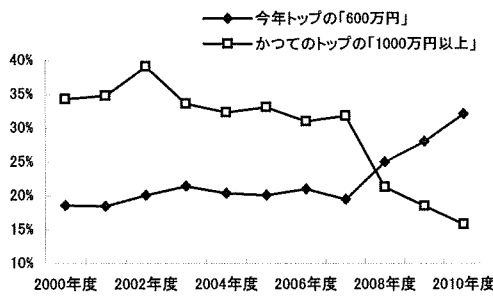
問13. 35歳の時点で“理想の年収”と“現実を予想した年収”はどのくらいの額だと思いますか？

(a) 理想の年収

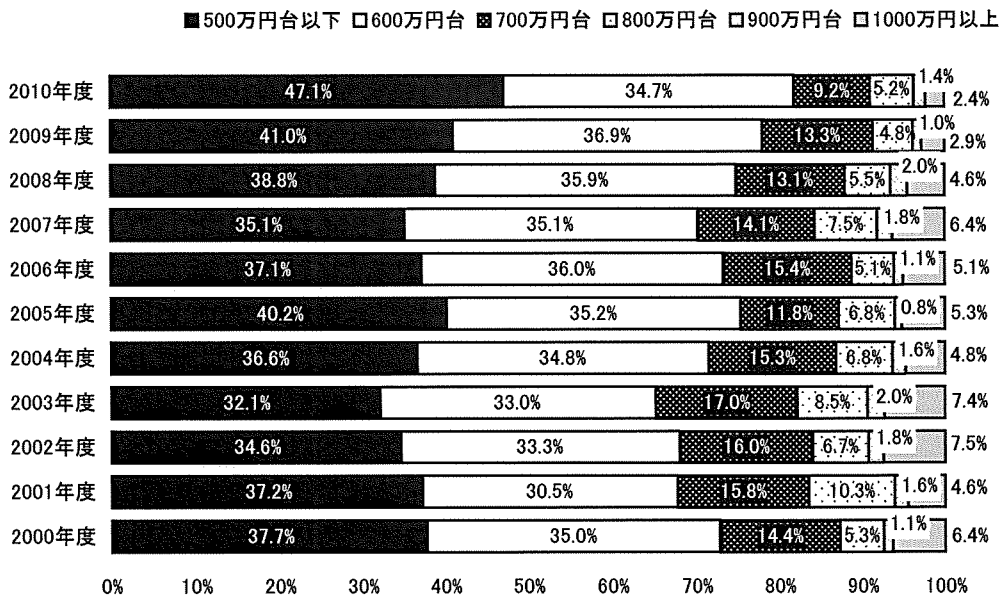


「600万円台」と「1000万円以上」の推移

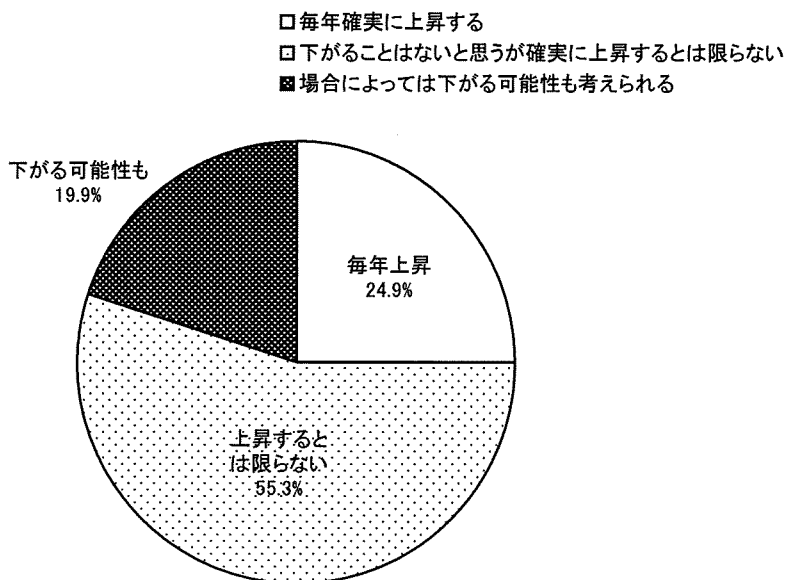
10年前と今年の比較



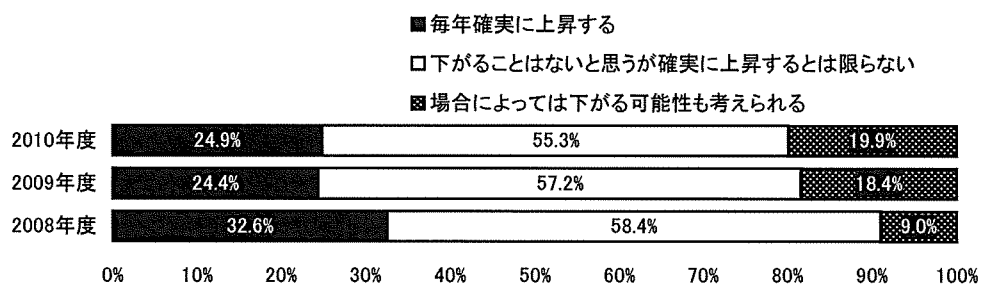
(b) 現実を予想した年収



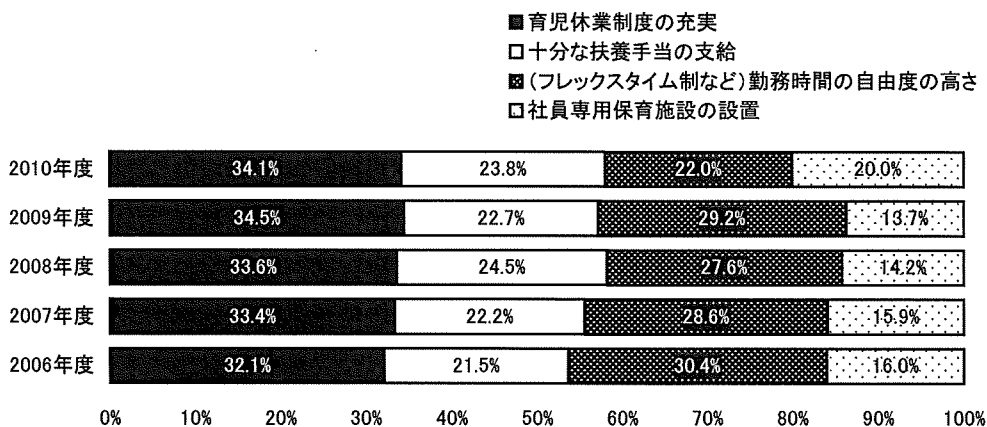
問14. 今後、自分の給料はどうなっていくと思いますか？



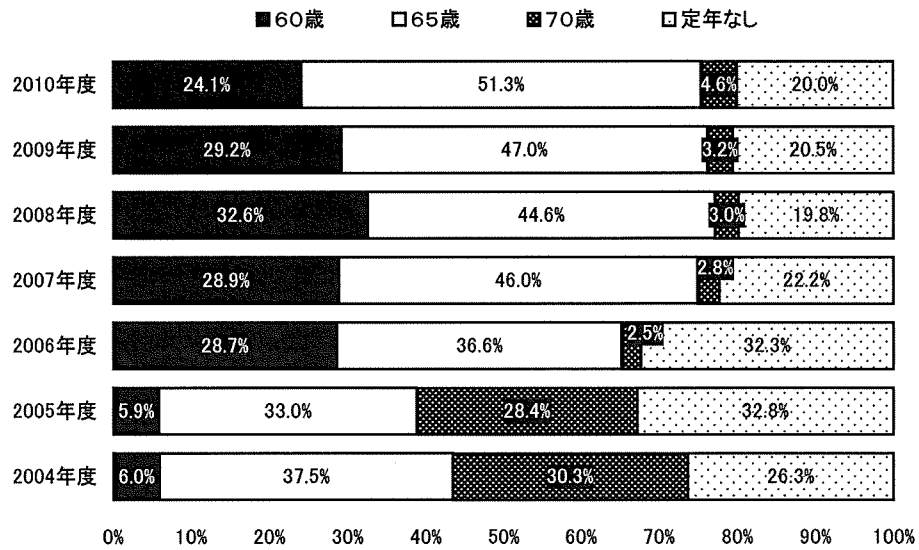
過去の結果



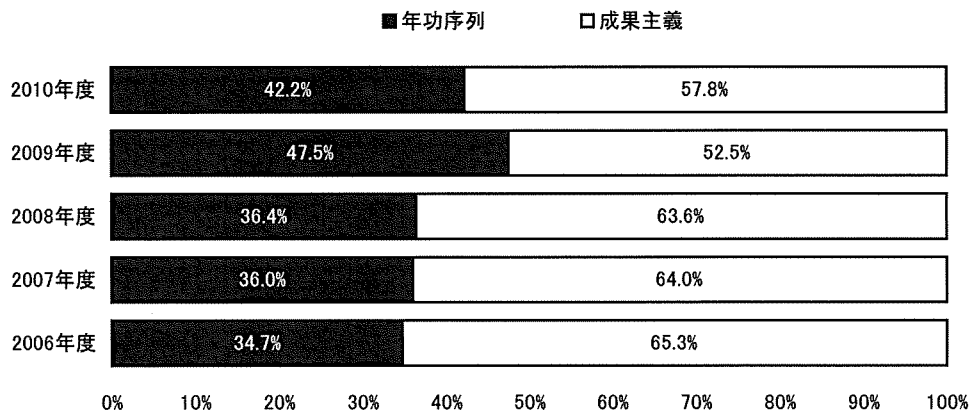
問15. 少子化が進む原因の一つとして仕事と育児の両立の難しさが挙げられますが、その解決のために企業が講じる施策として最も有効だと思うものはどれですか？



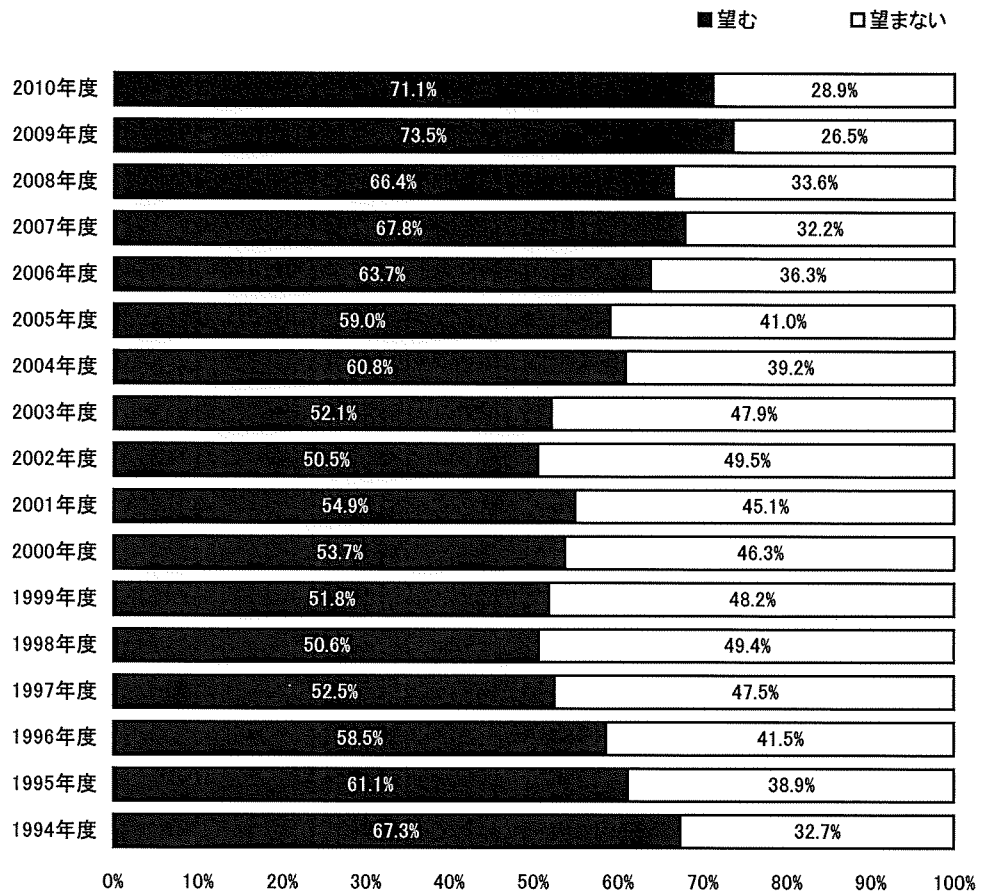
問16. 定年退職の年齢は何歳くらいが適当だと思いますか？



問17. 年功序列と成果主義のどちらを望みますか？



問18. “終身雇用制度”を望みますか？



お問い合わせ先
 学校法人産業能率大学
 企画広報部企画広報課
 電話：03-3704-9040
 ファクス：03-3704-9404
 〒158-8630 東京都世田谷区等々力6-39-15